

TERMAT E REFERENCËS

Emri i projektit	“Ngritja e mirëqenies së fëmijëve me aftësi të kufizuara dhe prindërve të tyre, si reagim ndaj ndikimit të COVID-19”- Projekt i implementuar nga HANDIKOS në partneritet me Save the Children.
Lloji i angazhimit	Edukator/e joformal/e
Lokacioni	Prishtinë
Orari i punës	Orar të plotë (40 orë në javë)
Kohëzgjatja	31 Dhjetor 2022
Data e pritshme e fillimit	21 Mars 2022
Raporton tek	Menaxheri/ja i/e projektit

1. HYRJJE

Shoqata e Paraplegjikëve dhe Paralizës së Fëmijëve të Kosovës (tani e tutje HANDIKOS), është organizatë jo-qeveritare e zhvillimit shoqëror, e themeluar në vitin 1983, duke synuar arritjen e njohjes dhe pjesëmarrjes së plotë të personave me aftësi të kufizuara (PAK) në shoqëri. HANDIKOS mbron në mënyrë aktive në nivel lokal dhe qendror të drejtat e PAK, duke synuar krijimin e një mjedisi gjithëpërfshirës përmes rritjes së mundësive të punësimit; përmirësimin e qasjes në edukim, mirëqenie sociale dhe skemave të mbrojtjes sociale; dhe përmirësimin e qasjes fizike.

1.1 KONTEKSTI I PROGRAMIT

HANDIKOS në partneritet me Save the Children është duke implementuar projektin “Ngritja e mirëqenies së fëmijëve me aftësi të kufizuara dhe prindërve të tyre, si reagim ndaj ndikimit të COVID-19”, i cili financohet nga Bashkimi Evropian. Përmes këtij projekti HANDIKOS synon të mbështesë zhvillimin e fëmijëve me aftësi të kufizuara dhe lehtësimin e pasojave të COVID-19 në mirëqenien e tyre dhe familjes përmes shërbimeve multidisciplinare të qëndrimit ditë dhe bashkëveprimin ndërsektorial.

Në kuadër të këtij projekti, me qëllim të avancimit të zhvillimit edukativ, si përgjigje ndaj ndikimit të COVID-19 në edukimin e fëmijëve me aftësi të kufizuara dhe fuqizimit të bashkëpunimit ndërsektorial, HANDIKOS është në kërkim të punësimit të një edukator/e joformal/e, me orar të plotë të punës.

2. PËRMBLEDHJA E PËRGJITHSHME E POZITËS

Edukator/e joformal/e do të jetë përgjegjës për ofrimin e shërbimit të edukimit joformal për fëmijët me aftësi të kufizuara, duke përfshirë vlerësimin e nevojave të fëmijëve, hartimin e planeve të punës sipas qasje multi-disciplinare; realizimin e seacave individuale dhe hartimin e raporteve të punës që dëshmojnë progresin e arritur të fëmijëve. Ai/ajo do të jetë urëlidhëse ndërmjet ofruesve të shërbimeve sociale, educative dhe prindërve, në mënyrë që të koordinoj ofrimin dhe marrjen e shërbimeve. Edukatori/e

joformal/e do të jetë përgjegjes edhe për ngritjen e njohurive dhe shkathtësive të prindërve të fëmijëve me aftësi të kufizuara rreth mbështetjes së zhvillimit edukativ të fëmijëve të tyre.

2.1 DETYRAT DHE PËRGJEGJËSITË

- Ofrimin e shërbimit të edukimit joformal përmes seancave individuale;
- Identifikimi i përfituesve potencial të shërbimit dhe vlerësimi i nevojave edukative të tyre;
- Përpilimi i planeve individuale sipas parimeve të qasjes multi-diciplinare;
- Hartimi i raporteve mujore të progresit dhe dorëzimi i tyre me kohë;
- Funkcionon si urëlidhës ndërmjet HANDIKOS, ofruesve të tjerë të shërbimeve edukative dhe sociale dhe prindërve të fëmijëve përfitues të projektit;
- Bashkëpunon me institucionet relevante për të siguruar arritjen e objektivave të planeve individuale dhe identifikimin/referimi e fëmijëve;
- Realizon sesione informuese me prindërit e fëmijëve përfitues, rreth mbështetjes së zhvillimit edukativ të fëmijëve të tyre;
- Hartimi i planeve javore dhe mujore të punës; dhe dorëzimi i tyre me kohë;

2.2 NJOHURITË & PËRVOJA:

- Diplomë universiteti në fushën e edukimit ose shkencave sociale;
- Përvojë paraprake pune në pozita të ngjashme (e preferuar)
- Shkathtësi të mira të komunikimit dhe organizimit;
- Qasje gjithëpërfshirëse ndaj aftësisë së kufizuar;
- Shkathtësi të mira ndër-personale dhe punës ekipore;
- Të jetë i familjarizuar me qasjen multi-diciplinare;
- Të ketë njohuri mbi Konventën e të Drejtave të Fëmijëve; dhe atë të Personave me Aftësi të Kufizuara;
- Aftësi të mira në hartimin e planeve dhe raporteve të punës;
- Qasje pozitive në zgjidhjen e problemeve;
- Aftësi për të punuar nën presion të kohës dhe për t'i respektuar afatet kohore;

2.3 DOKUMENTET PËR APLIKIM:

- Curriculum Vitae (CV);
- Letër e motivimit që argumenton përshtatshmërinë e kandidatit me pozitën e hapur;
- Të paktën një referencë nga punëdhënësi/bashkëpunëtorët e mëparshëm;
- Kopjen e diplomës së nivelit më të lartë të edukimit;
- Çertifikatën që dëshmon se kandidati nuk është nën hetime (në rast të përzgjedhjes)

Kandidatët e interesuar ftohen të dorëzojnë CV-në, letrën e motivimit, kopjen e diplomës; dhe referencat në: handikos@handi-kos.org

Ju lutemi që ta cekni në titull: “Aplikim: Edukator jo-formal”

Do të kontaktohen vetëm kandidatët që hyjnë në listën e ngushtë.

Afati për aplikim: 14 Mars, 2022, deri në orën 23:59.

HANDIKOS është i përkushtuar për barazi gjinore dhe diversitet, dhe të ketë një ekip që përbëhet nga shkathtësi, përvoja dhe aftësi të ndryshme. Ne e inkurajojmë aplikimin e kandidatëve me prejardhje të ndryshme, dhe nga komunitetet dhe sektorët e ndryshëm.

Për informata shtesë lidhur me HANDIKOS, shih www.handi-kos.org