

HANDIKOS

RREGULLAT DHE PROCEDURAT E BORDIT



1. Dispozitat e përgjithshme

1.1. Ky dokument rregullon punën e Bordit të HANDIKOS, i cili është organi më i lartë këshillues i organizatës, si dhe ne raste të caktuara është organ ekzekutiv, sipas kompetencave të deleguara nga Kuvendi.

1.2. Bordi i HANDIKOS-it përbëhet nga individë të shquar që promovojnë çështjet e personave me aftësi të kufizuara në Kosovë dhe më gjerë.

1.3. Bordi, megjithëse një organ këshillëdhënës, angazhohet të përfaqësojë interesat e organizatës, luan një rol të rëndësishëm kur bëhet fjalë për lidhjen midis organizatës zgjedhësve të saj dhe palëve të interesit.

1.4. Bordi takohet të paktën një herë në vit. Kuorumi për një mbledhje të Bordit është shumica e të gjithë anëtarëve të tij. Bordi mund të mblidhet në mbledhje të jashtëzakonshme kur takimet e tilla thirren nga 1/3 e anëtarëve të tij, Drejtori Ekzekutiv ose 1/3 e anëtarëve të Kuvendit

2. Anëtarësia dhe mandati

2.1. Bordi i HANDIKOS-it ka 3 anëtarë. Anëtarësia e Bordit është ekskluzive; asnjë anëtar i Kuvendit të HANDIKOS, as ndonjë nga drejtuesit dhe personeli i tij, nuk kanë të drejtë të anëtarësimit në Bord.

2.2. Mandati i secilit anëtar të Bordit është pesë vjet nga data e zgjedhjeve. Anëtarët e Bordit me të drejte rizgjedhjeje.

2.3. Kandidatët për Bordin e HANDIKOS-it duhet të plotësojnë së paku kriteret e mëposhtme:

a) Të përkushtohen në promovimin e të drejtave dhe mirëqenies së personave me aftësi të kufizuara në Kosovë;

b) Të shoqërohet/ të jenë të familjarizuar me organizatën për një periudhë të konsiderueshme kohore;

c) Të jetë në gjendje të promovojë organizatën dhe të kontribuojë në mënyrë aktive në imazhin e saj publik,

d) Të mos jetë i lidhur ose i lidhur me ndonjë organizatë që konsiderohet konkurrent i drejtpërdrejtë i HANDIKOS) të kane reputacion të vendosur në sferën publike ose në çdo sferë operacionesh në HANDIKOS.

2.4. Anëtarët e Bordit zgjidhen me shumicën e votave nga ana e Kuvendi të organizatës. Kandidatët për anëtarët e Bordit propozohen nga Bordi, dhe gjithashtu nga drejtorit. Vetëm kandidatët që kanë mbështetjen e shumicës së Bordit dhe të Drejtorit mund të vihen në votim në Kuvend.

2.5. Bordi zgjedh Kryesuesin e tij me një mandat prej pesë vjetësh. Kur zgjedh një Kryesues, Bordi angazhohet të kërkojë konsensus midis anëtarëve të tij.

B-M



2.6. Kryesuesi i Bordit është përgjegjës për komunikimin e përgjithshëm midis Bordit dhe Kuvendit, si dhe Bordit dhe Drejtorit Ekzekutiv. Kryesuesi në koordinim me drejtorin ekzekutiv vendos për çështjet procedurale lidhur me mbledhjet e Bordit.

2.7. Mandati i çdo anëtarit të Bordit, duke përfshirë edhe Kryesuesit, konsiderohet të përfundojë automatikisht në rastet e:

a) vdekjes së anëtarit,

b) angazhimin e anëtarëve në partitë politike, pozicionet e larta në administratën shtetërore ose konkurrentët e drejtpërdrejtë në HANDIKOS,

c) pasivitet në Bordi për më shumë se 12 muaj,

d) Përfshirja në ndonjë dënim për vepër penale të dënueshme mbi 6 muaj.

2.8. Drejtori Ekzekutiv vendoset në çdo mbledhje të bordit dhe shërben si sekretar i Bordit.

Drejtori ekzekutiv nuk ka fuqi votuese në mbledhjet e Bordit. Në rrethana të jashtëzakonshme, prania e drejtorit ekzekutiv mund të sanksionohet vetëm me një vendim të shumicës së anëtarëve të Bordit, i cili duhet të mbështetet nga shumica e anëtarëve të Bordit

2.9. Anëtarët e Bordit mund të shkarkohen nga funksioni i tyre. Procedura për shkarkimin e anëtarit të Bordit mund të iniciohet nga drejtori ekzekutiv, 1/3 e të gjithë anëtarëve të Bordit ose 1/3 e Kuvendit. Autoriteti përfundimtar që vendos për shkarkimin e anëtarëve të Bordit është Kuvendi, i cili duhet ta marrë këtë vendim me shumicë votash të të gjithë anëtarëve të tij.

3. Detyrat dhe përgjegjësitë

3.1. Bordi i HANDIKOS-it shërben si organ këshillëdhënës për Drejtorin Ekzekutiv dhe për Kuvendin. Bordi mund të ushtrojë edhe të gjitha funksionet që i delegohen nga Kuvendi. Bordi gjithashtu shërben si sigurimi i cilësisë për aktivitetet e përgjithshme të organizatës, imazhin e saj publik dhe rrjetet e tij.

3.2. Në përgjithësi, Bordi diskuton dhe miraton në parim çdo dokument që Drejtori Ekzekutiv ia paraqet Kuvendit. Bordi gjithashtu ofron reagime për çdo dhe të gjitha dokumentet strategjike dhe vendimet e organizatës.

3.3. Bordi mund të prodhojë raportet e veta, qoftë të rregullta ose specifike, nëpërmjet të cilave ata adresojnë shqetësimet, të shtyjnë përpara rekomandimet dhe të ndikojnë drejtimin e organizatës.

3.4. Bordi mundet, në çdo kohë të caktuar, të komunikojë gojarisht ose me shkrim, me Drejtorin Ekzekutiv, lidhur me punën e përditshme të organizatës.

4. Konflikti i Interesit

4.1. Çdo anëtar i Bordit që ka ndonjë lloj konflikti të drejtpërdrejtë ose të tërthortë të interesit për çdo çështje që shqyrtohet nga Bordi, menjëherë dhe pa asnjë vonesë ose hezitim deklaron konflikt të tillë dhe nuk pranon të marrë pjesë në vendimin e dhënë.

Çdo dështim për të deklaruar një konflikt të tillë të interesit të njohur për anëtarët e tjerë i Bordit konsiderohet shkelje e rëndë e këtij dokumenti dhe mund të përdoret për të filluar procedurat për shkarkimin e anëtarëve të Bordit.

B.M

4.2. Në rast të mosmarrëveshjeve në lidhje me konfliktin e interesit, Bordi vendos me shumicën e të gjithë anëtarëve të tij. Në rast se çështja ku ekziston konflikti i pretenduar është një çështje thelbësore për organizatën, Bordi fton një mbledhje të jashtëzakonshme të Kuvendit, ku çështja do të zgjidhet me shumicën e votave të të gjithë anëtarëve të Kuvendit.

4.3. Çdo dhe të gjitha rregulloret e brendshme të organizatës në lidhje me konfliktin e interesit janë drejtpërdrejt të zbatueshme për të gjithë anëtarët e Bordit. Bordi mund, përveç këtij dokumenti, të miratojë rregullat e veta kur është fjala për konfliktin e interesit, përderisa rregullat e tilla formalisht miratohen nga Kuvendi.

5. Dispozita të tjera

5.1. Ky dokument mund të ndryshohet me shumicën e votave të të gjithë anëtarëve të Bordit para se të miratohet zyrtarisht nga shumica e të gjithë anëtarëve të Kuvendit. Procedura për ndryshimin e këtij dokumenti mund të iniciohet nga Drejtori Ekzekutiv, shumica e Bordit ose 1/3 e të gjithë anëtarëve të Kuvendit.

5.2. Autoriteti për interpretimin e këtij dokumenti është kryesuesi i Bordit. Çdo mosmarrëveshje në lidhje me interpretimin e këtij dokumenti, mund të zgjidhet përmes votimit në Bordin, ose nëpërmjet këshillimit që Bordi mund të kërkojë nga Kuvendi.

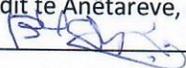
5.3. Në rast se ndonjë prej dispozitave të këtij dokumenti është në kundërshtim të drejtpërdrejtë me statutin e organizatës ose ndonjë ligj të zbatueshëm në Kosovë, mbizotërojnë aktet sipas hierarkisë.

BM



*Në mbështetje të nenit 5 paragrafi 1 dhe 3 të statutit të organizatës HANDIKOS,
Kuvendi i Anëtareve, në mbledhjen e rregullt të mbajtur
Aprovon dokumentin e titulluar, Rregullat dhe procedurat e Bordit,
i cili përmban gjithsej 5 faqe*

Kryesues i Kuvendit të Anëtareve, Bujar Morina



Prishtinë, Korrik 2018